



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ  
МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА  
СЕРТИФИЦИРАНА СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО ISO 9001:2008  
1051 СОФИЯ, УЛ. "ТРИАДИЦА" № 2, ТЕЛ: 8119 443, ФАКС: 988 44 05, WWW.MLSP.GOVERNMENT.BG

Изх. № 02-208  
22.11.2016

ДО  
Г-ЖА БОЙКА МАРИНСКА  
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОМИСИЯТА  
ПО ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С  
НЕПРАВИТЕЛСТВЕНИТЕ  
ОРГАНИЗАЦИИ И ЖАЛБИТЕ НА  
ГРАЖДАНИТЕ  
43-ТО НАРОДНО СЪБРАНИЕ

На Ваш № КВНО-653-16-67/07.11.2016 г.

#### СТАНОВИЩЕ

**ОТНОСНО:** проект на Закон за доброволчеството, № 654-01-130, внесен от Светлана Найденова и група народни представители на 27.10.2016 г.

#### УВАЖАЕМА ГОСПОЖО МАРИНСКА,

Министерство на труда и социалната политика подкрепя проекта на Закон за доброволчеството със следните бележки:

Със законопроекта се предлага регулация на обществените отношения в сферата на организираното извършване на доброволческа дейност в Република България с цел тази дейност ясно да се определи и стимулира. Според вносителите създаването на регулация посредством общ закон е необходима, тъй като са налице трайно установени обществени отношения, свързани с осъществяване на доброволчеството във всички сфери на обществения живот.

Споделяме мотивите на вносителите относно необходимостта доброволчеството да бъде законово уредено с общ нормативен акт, който да регламентира принципите и условията за осъществяване на доброволческа дейност, видовете доброволчество, правата и задълженията на доброволците и на организациите, осъществяващи организирана доброволческа дейност и други.

Както е посочено в чл. 7, ал. 1 от проектозакона, доброволческата дейност е дейност, извън трудовите и служебни правоотношения на доброволеца, която се изразява в полагането на труд и/или предоставяне на услуги, по собствен избор и без получаване на възнаграждение. С оглед на това считаме, че предложената разпоредба на чл. 3, ал. 1 относно приложимост на правилата на Закона за здравословни и безопасни условия на труд е обоснована. Лицата, чрез които се осъществява организирана доброволческа дейност, следва да носят отговорност за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд на доброволците.

Осигуряването на здравословни и безопасни условия на труд е от особена важност по отношение на лицата, които не са навършили 18 години. Според нас, отчитайки необходимостта от особена разпоредба, вносителите на законопроекта са предвидили (чл. 5, ал. 2 от него) непълнолетно или малолетно лице да извършва доброволческа дейност, когато тя е съобразена с възрастта му и с неговите физически и психически възможности, както и получаването на писмено информирано съгласие на неговия законен представител.

Считаме обаче, че въпреки условието дейността да бъде съобразена с възраст и физически и психически възможности и изискването за писмено информирано съгласие на законен представител, не следва да се допуска непълнолетни лица, които не са навършили 15 години и малолетни лица да могат да извършват доброволческа дейност. Аргументите ни за това произтичат от липсата на опит, неосъзнаване на съществуващите или възможните рискове и физиологичната за тяхната възраст физическа и емоционална незрялост. Считаме, че ако се допусне тези лица да извършват доброволчески дейности, това би изложило на риск тяхната безопасност, физическо и психично здраве и развитие.

Със законопроекта се предлага доброволците да не губят социалните си придобивки и правото си на обезщетения, предвидени в други закони, за периода на извършване на доброволческата дейност. Според нас, това предложение „за запазване на права“ е от особено значение за подкрепа и насърчаване на доброволците, особено на тези от тях, които са безработни.

В законопроекта са предвидени и разпоредби относно здравното осигуряване на доброволците. Съгласно чл. 18, ал. 2 от него, в договора за дългосрочно доброволчество може да се уговори здравноосигурителните вноски на доброволци, за които не се внасят такива на друго основание, да се поемат от лицето, организиращо доброволческа дейност. Същевременно е предложено създаването на нова ал. 4б в чл. 40 от Закона за здравното осигуряване (§ 6 от заключителните разпоредби), като в изр. 3-то е посочено, че осигурителните вноски са изцяло за сметка на организацията или органа, ползващи доброволния им труд. В тази връзка считаме, че е необходимо точно и безспорно да се определи задълженото лице за внасяне на вноските, за което възниква и задължение за подаване на информация към Националната агенция за приходите, свързана със здравното осигуряване на доброволците.

ВЯРНО С ЕЛЕКТРОННО  
ПОДПИСАНИЯ ОРИГИНАЛ

X

ЗОРНИЦА РУСИНОВА  
МИНИСТЪР

Signed by: Zornitsa Dimitrova Rousinova

